

„Bosch“ įmonių grupės verslo partnerių elgesio kodeksas

PREAMBULĖ

Mes siekiame pagerinti žmonių gyvenimo kokybę ir ekonomiškai, ekologiškai ir socialiai atsakingai veikdami apsaugoti dabartinės ir ateities kartų pragyvenimo šaltinius. Ši atsakomybė yra įtvirtinta kaip vertybė mūsų misijos pareiškinge „Mes esame Bosch“. Mūsų ekonominiai ir atsakingi veiksmai yra naudingi visuomenei ir aplinkai.

„Bosch“ yra įsipareigojusi laikytis tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių ir socialinių standartų visoje vertės grandinėje. Siekiant šių tikslų svarbų vaidmenį atlieka mūsų verslo partneriai. Manome, kad šių santykių pagrindas yra bendras etikos vertybių ir tvarios praktikos vertinimas.

Čia aprašyti socialiniai ir aplinkosaugos standartai bei praktika yra pagrįsti Dešimčia Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principų, Tarptautiniu žmogaus teisių įstatymo projektu, TDO deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe, JT pagrindiniais verslo ir žmogaus teisių principais, ir EBPO gairės tarptautinėms įmonėms.

Šio Elgesio kodekso reikalavimai ir principai yra neatsiejama sutartinių įsipareigojimų ir mūsų verslo partnerių bei „Bosch“ bendradarbiavimo dalis. Todėl mūsų verslo partneriai

įsipareigoja laikytis šių Elgesio kodekso principų ir juos skatinti bei šiuo tikslu reguliariai ir tinkamai mokyti savo darbuotojus. Visas šio Elgesio kodekso turinys taip pat taikomas tiekėjams ir kitoms trečiosioms šalims, kurias naudoja mūsų verslo partneriai vykdydami bet kokias sutartis su „Bosch“. Todėl mūsų verslo partneriai į atitinkamas savo sutartis privalo įtraukti šio Elgesio kodekso turinį atitinkančius reikalavimus. Tikimės, kad jie labai stengsis atitinkamai įpareigoti savo tiekėjus ir kitas trečiąsias šalis.

TEISĖTUMO PRINCIPAS

„Bosch“ laikosi griežto teisėtumo principo visose „Bosch“ grupės veiklose, priemonėse, sutartyse ir kitose „Bosch“ grupės veiklose ir tikisi to paties iš savo verslo partnerių. Tai apima mokesčių ir muitų mokėjimą, sąžiningą konkurenciją reglamentuojančių ir antimonopolinių įstatymų laikymąsi, korupcijos ir pinigų plovimo draudimą, intelektinę nuosavybę reglamentuojančių teisės aktų laikymąsi, visų būtinų oficialių leidimų gavimą, eksporto kontrolės taisyklių laikymąsi ir trečiųjų šalių teisių nepažeidinėjimą, taip pat socialinių ir aplinkos standartų apsaugą reglamentuojančių įstatymų laikymąsi.

SOCIALINIAI STANDARTAI

Žmogaus teisės

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai nuosekliai gerbs ir aktyviai gins tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises. Tai grindžiama Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais. Tai apima vietos bendruomenių, vietos gyventojų ir žmogaus teisių gynėjų apsaugą.

Vaikų darbas

Mūsų verslo partneriai įsipareigoja įdarbinti tik tuos asmenis, kurie yra sulaukę minimalaus įstatymais nustatyto amžiaus, nuo kurio leidžiama dirbti įdarbinimo šalyje, ir netoleruoti jokios formos vaikų darbo. Būtina laikytis TDO konvencijų Nr. 138 dėl minimalaus užimtumo amžiaus ir Nr. 182 dėl nepriimtino vaikų darbo uždraudimo. Be to, mūsų verslo partneriai taip pat įsipareigoja užtikrinti ir gerbti vaikų orumą ir teises.

Priverstinis darbas

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai griežtai nesutiks su jokios formos priverstiniu darbu, kuris apima prekybą žmonėmis, kankinimą ir vergovę, tačiau tuo neapsiriboja, ir su jokiai privalomu darbu. Būtina užtikrinti laisvai pasirinkto darbo principą ir jo laikytis.

Asociacijų laisvė

Mūsų verslo partneriai turi gerbti pagrindinę darbuotojų teisę laisvai burtis ir įstoti į profesines sąjungas. Narystė profesinėse sąjungose arba

darbuotojams atstovaujančiuose organuose negali būti nepagrįstos diskriminacijos priežastis. Teisė į kolektyvines derybas sprendžiant su darbo sąlygomis susijusius ginčus ir teisė streikuoti suteikiama pagal teisės aktų nuostatas ir laikantis TDO konvencijos Nr. 98.

Lygios galimybės ir vienodas požiūris

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai prieštarau bet kokiai diskriminacijai, neatsižvelgdami į tai, ar ji būtų dėl odos spalvos, etninės kilmės, lyties, amžiaus, tautybės, socialinės kilmės, negalios, seksualinės orientacijos, religinės priklausomybės, žmogaus ideologijos ar politinės ir profesinių sąjungų veiklos. Tas pats taikoma bet kokiam priekabiavimui. Atsižvelgiant į panašius reikalavimus bei užduotis ir neatsižvelgiant į lytį, taikomas vienodo atlyginimo už vienodos vertės darbą principas. Turi būti laikomasi TDO konvencijų.

Tinkamos darbo sąlygos

Mūsų verslo partneriai įsipareigoja užtikrinti teisę į tinkamas darbo sąlygas pagal galiojančias TDO konvencijas. Tai apima teisingą darbo užmokestį ir socialines išmokas, kurie yra lygūs arba didesni už nacionalinės ar regioninės valdžios institucijų nustatytus, pagal teisinius standartus ar kitus darbo susitarimus taikomus dydžius. Būtina laikytis atitinkamose šalyse galiojančių teisės aktų nuostatų dėl minimaliojo darbo užmokesčio ir taikomų taisyklių dėl darbo valandų, pertraukų ir teisės į atostogas.

Darbuotojų sveikata ir sauga

Mūsų verslo partneriai turi laikytis bent jau nacionalinių darbo saugos ir higienos standartų ir imtis atitinkamų priemonių, kad tenkintų darbuotojų sveikatos ir saugos reikalavimus ir užtikrintų sveikas darbo sąlygas. Be to, mūsų verslo partneriai, kurie taip pat yra gamintojai, turi apsvarstyti galimybę priimti ir tobulinti darbuotojų sveikatos ir saugos (DSS) valdymo sistemą pagal ISO 45001 arba pramonei tinkamą DSS valdymo sistemą ir imtis tinkamų priemonių DSS valdymo sistemos tikslams pasiekti.

Apsauga nuo išskeldinimo ir žemės atėmimo

Mūsų verslo partneriai įsipareigoja susilaikyti nuo bet kokio neteisėto išskeldinimo. Be to, jie privalo susilaikyti nuo neteisėto įsigytų, plėtojamų ir kitaip naudojamų žemės, miškų ir vandens atėmimo.

Privačiųjų arba viešųjų apsaugos pajėgų naudojimas

Mūsų verslo partneriai įsipareigoja nesamdyti ir nenaudoti privačiųjų ar viešųjų apsaugos darbuotojų, jei kyla pavojus, kad dėl įmonės nurodymų ar kontrolės trūkumo bus pažeistas draudimas kankinti ir žiauriai, nežmoniška ar žeminamai elgtis, kils pavojus gyvybei ar sveikatai arba bus pažeista asociacijų laisvė.

APLINKOSAUGOS STANDARTAI

Aplinkos apsauga

Laikydami atsargumo principo, mūsų verslo partneriai įsipareigoja labai stengtis kuo labiau sumažinti riziką žmonėms bei aplinkai ir apsaugoti maisto gamybai naudojamus gamtos išteklius. Visi mūsų verslo partnerių procesai, veiklos vykdymo vietos ir naudojami gamybos ištekliai turi atitikti galiojančius teisės aktų reikalavimus ir aplinkos apsaugos standartus. Mūsų verslo partneriai, kurie taip pat yra gamintojai, įsipareigoja priimti ir tobulinti aplinkosaugos vadybos sistemą (EVS) pagal ISO 14001 arba šiai pramonės šakai tinkamą aplinkosaugos vadybos sistemą. Be to, verslo partneriai privalo imtis priemonių, kad tinkamai pasiektų ISO 14001 tikslus.

Veiksmai, susiję su klimato kaita

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai nuolat ir aktyviai kovos su klimato kaita, pvz., didindami energijos vartojimo efektyvumą arba gamindami ar pirkdami energiją iš atsinaujinančiųjų šaltinių. Jie turi skaidriai parodyti savo išmetamo anglies dioksido kiekį ir nusistatyti aukštus tikslus sumažinti išmetamą anglies dioksido kiekį.

Vandens vartojimas ir kokybė

Mūsų verslo partneriai įsipareigoja tinkamai naudoti vandenį. Regionuose, kuriuose vandens trūksta, jie turi kuo labiau sumažinti vandens trūkumą ir suteikti galimybę gauti geriamojo vandens ir naudotis sanitarinėmis higienos priemonėmis. Nuotekų

kokybės standartai apibrėžiami ir stebimi pagal galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimus ir sistemą.

Oro ir dirvožemio kokybė

Mūsų verslo partneriai privalo laikytis bent jau galiojančių teisės aktų nuostatų ir vietos valdžios institucijų reikalavimų.

Medžiagos ir atliekų šalinimas

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai sumažins bet kokį savo veiklos poveikį aplinkai ir taupiai naudos išteklius. Medžiagos turi būti kuo dažniau pakartotinai naudojamos. Spręsdami su atliekomis susijusius klausimus, mūsų verslo partneriai privalo laikytis principo pirmiausia atliekų vengti, tada jas perdirbti ir galiausiai atliekas pašalinti (tai turi būti paskutinė išeitis). Mūsų verslo partneriai privalo bent jau laikytis galiojančių teisės aktų nuostatų ir institucijų reikalavimų.

Susirūpinimą keliančios medžiagos

Mūsų verslo partneriai privalo laikytis su medžiagomis susijusių reikalavimų, t. y. teisės aktais nustatytų medžiagų draudimų, apribojimų ir deklaravimo reikalavimų, taikomų standartų ir „Bosch-Norm N2580“ dėl medžiagų uždraudimo ir deklaravimo. Tai visų pirma reiškia, kad reikia laikytis draudimo gaminti produktus, kuriuose yra gyvsidabrio, draudimo naudoti gyvsidabrį ir gyvsidabrio junginius gamybos procesuose ir gyvsidabrio atliekų apdorojimo pagal Minamatos konvenciją, draudimo gaminti ir naudoti tam tikras chemines medžiagas, apibrėžtas Stokholmo

konvencijoje dėl patvariųjų organinių teršalų, ir draudimo eksportuoti pavojingas atliekas pagal Bazelio konvenciją.

VERSLO SANTYKIAI

Interesų konfliktų vengimas

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai priims objektyvius sprendimus, užuot netinkamai vadovavęsi asmeniniais interesais. Sužinojęs apie galimą interesų konfliktą, verslo partneris privalo taikyti vidaus priemones šiems konfliktams išspręsti ir nedelsdamas apie tai pranešti „Bosch“.

Laisva konkurencija

Mūsų verslo partneriai privalo laikytis sąžiningos konkurencijos taisyklių ir visų galiojančių teisės aktų. Be to, jie privalo susilaikyti nuo kartelinių susitarimų ar suderintų veiksmų, kuriais sąmoningai siekiama apeiti, apriboti ar iškraipyti konkurenciją, apibrėžtą antimonopoliniuose įstatymuose, arba piktnaudžiauti dominuojančia padėtimi rinkoje, arba dėl kurių kyla tokios pasekmės, nors jų sąmoningai nesiekama.

Korupcija

Mūsų verslo partneriai įsipareigoja laikytis galiojančių kovos su korupcija įstatymų. Tai reiškia, kad jie užtikrina, kad jų darbuotojai, subrangovai ar atstovai nesiūlytų, nežadėtų ir nesuteiktų lengvatų „Bosch“ įmonių grupės darbuotojams, kad galėtų sudaryti sutartį ar jiems versle būtų taikomos kitos lengvatinės sąlygos.

Tos pačios taisyklės taikomos sutartims su trečiaisiais asmenimis dėl sutarties su „Bosch“.

Pinigų plovimas

Mūsų verslo partneriai privalo laikytis įstatymų, kad užkirstų kelią pinigų plovimui ir tinkamai vykdytų savo atskaitomybės įsipareigojimus.

Konflikto zonų naudingosios iškasenos

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai atsisakys bet kokios veiklos, kuri tiesiogiai ar netiesiogiai prisideda prie ginkluotų grupuočių finansavimo. Šiuo tikslu jie privalo laikytis „Bosch“ įmonių grupės Konflikto zonų naudingųjų iškasenų politikos ir galiojančių teisės aktų nuostatų dėl žaliavų iš konflikto zonų.

Duomenų privatumas ir duomenų saugumas

Mūsų partneriai įsipareigoja visuose verslo procesuose užtikrinti teisę į informacinį apsisprendimą, asmens duomenų privatumą ir visos verslo informacijos bei asmens duomenų saugumą, laikydamiesi galiojančių privatumą ir informacijos saugumą reglamentuojančių įstatymų ir kitų teisės aktų nuostatų.

Muitinės ir eksporto kontrolės taisyklės

Mūsų verslo partneriai įsipareigoja laikytis tarptautinių muitinės ir eksporto kontrolės taisyklių ir saugios tiekimo grandinės labai aktyviai dalytis su užsienio prekyba susijusia informacija.

PRANEŠIMO APIE PAŽEIDIMUS SISTEMA

Visi verslo partneriai, jų darbuotojai ir paveikti asmenys raginami pranešti apie įtariamus šio Elgesio kodekso pažeidimų atvejus. Tai padės sušvelninti tų pažeidimų padarinius ir užkirs kelią tokiems nusižengimams. Šiuo tikslu verslo partneriai turi sukurti savo pranešimo apie pažeidimus sistemas arba prisijungti prie visoje pramonės šakoje naudojamos sistemos. Pranešimus „Bosch“ galima teikti el. paštu, telefonu (žr. toliau) arba per „Bosch“ pranešimo apie pažeidimus sistemą. Mūsų verslo partneriai privalo informuoti savo darbuotojus apie šią galimybę pranešti apie pažeidimus.

ELGESIO KODEKSO LAIKYMASIS

Atitikties patikrinimai

„Bosch“ pasilieka teisę pagrįstomis priemonėmis patikrinti, ar laikomasi Elgesio kodekso. Verslo partneriai privalo aktyviai remti visus reikalaujamus atitikties patikrinimus. „Bosch“ iš anksto susisieks su verslo partneriu ir susitars dėl patikrinimų masto, laiko ir vietos. Partneris į užklausas ir prašymus pateikti informaciją privalo atsakyti per pagrįstą laikotarpį ir laikydamasis duomenų apsaugą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytų formalumų.

Taisomieji veiksmai

Pažeidimai, ypač susiję su žmogaus teisėmis ir aplinkos apsaugos įsipareigojimais, turi būti nedelsiant pašalinti. Jei artimiausiu metu to padaryti neįmanoma, verslo partneris privalo nedelsdamas parengti ir įgyvendinti pažeidimų pašalinimo ar jų padarinių pašalinimo planą. Šiame plane turi būti numatytas konkretus grafikas. Atlikti veiksmai pagrindžiami dokumentais ir patikrinamas jų veiksmingumas. Jei įtariama, kad įvykdytas pažeidimas, verslo partneris privalo nedelsdamas tai ištirti ir informuoti „Bosch“ apie šiam klausimui išspręsti taikytas priemones.

Pažeidimų pasekmės

Bet koks šiame Elgesio kodekse aprašytų įsipareigojimų nevykdymas laikomas sutarties su „Bosch“ pažeidimu ir iš esmės pakenkia „Bosch“ ir verslo partnerio verslo santykiams. Verslo partneris privalo per pagrįstą laikotarpį informuoti „Bosch“ apie priemones, taikytas jo įmonėje siekiant išvengti pažeidimų. Jei verslo partneris per pagrįstą laikotarpį neįvykdo šių įsipareigojimų arba neatlieka atitinkamų taisomųjų veiksmų, arba jei Elgesio kodekso pažeidimas yra toks sunkus, kad negalima pagrįstai tikėtis, jog „Bosch“ tęs verslo santykius, „Bosch“ pasilieka teisę (nepažeisdama jokių kitų teisių) be išankstinio pranešimo nutraukti santykius ir susijusias sutartis ar susitarimus.

„Robert Bosch GmbH“

Centrinis tvarumo užtikrinimo ir DSS biuras
(C/SE)

Pašto dėžutė 10 60 50

70049 Štutgartas

Vokietija

Telefonas + 49 711 811-0

Apie galimus pažeidimus pranešti el. paštu
compliance.management@de.bosch.com

2022 m. kovo mėn. versija